



## Wirtschaftlichkeit des Stillens für Arbeitgeber

Cathy Carothers, BLA, IBCLC, FILCA  
Co-Director, Every Mother, Inc.

Greenville, Mississippi USA  
cathy@everymother.org

### Ziele

1. Benennen Sie zwei Möglichkeiten wie das Unterstützen des Stillens die Rentabilität einer Firma verbessern kann.
2. Identifizieren Sie mindestens zwei Strategien, wie Sie Arbeitgeber dazu verpflichten können, ein Stillprogramm einzurichten

### Abstract

StillberaterInnen sind darin ausgebildet mit Müttern, medizinischen Fachpersonal und Selbsthilfegruppen in deren Sprache zu sprechen. Mit einem Geschäftsmann oder einem Arbeitgeber zu sprechen verlangt eine ganz andere Sprache und andere Fähigkeiten. Dieser Vortrag liefert den „Geschäftsfall“ oder die Begründung dafür Stillunterstützung in einer Sprache an Arbeitgeber heranzutragen, die sie verstehen und annehmen können.

- I. Die Zeit reif: Initiativen zur Unterstützung von berufstätigen Frauen
  - A. Gesundheitsreform
  - B. Der Geschäftsfall für das Stillen
- II. Die ökonomische Rentabilität des Stillens am Arbeitsplatz
  - A. Krankenstandskosten
  - B. Fehlzeiten
  - C. Fluktuationsraten
  - D. Produktivität und Moral der Angestellten
- III. Funktionierende Ansätze
  - A. Botschaften mit Wiederhall: einfache Möglichkeiten
  - B. Geschäftliche Prioritäten ansprechen
  - C. Einen Besuch abstimmen
  - D. Kreative Möglichkeiten den benötigten Raum anzusprechen
- IV. Literatur
  - A. ILCA's "Worksite Lactation Support Directory"
  - B. National Business Group on Health

### Bibliographie

- Ball T & Bennett D. (2001). The economic impact of breastfeeding. *Pediatric Clinics of North America*. 48(1).
- Ball T & Wright A. (1999). Health care costs of formula-feeding in the first year of life. *Pediatrics*. 103(4):871-876.
- Bartick M & Reinhold. (2010). The burden of suboptimal breastfeeding in the United States: a pediatric cost analysis. *Pediatrics*, e1048-e1056.



- Cohen R, Lange L & Slusser W. (2002). A description of a male-focused breastfeeding promotion corporate lactation program. *Journal of Human Lactation*. 18(1):61-65. Available online at [www.mchservicesinc.com](http://www.mchservicesinc.com).
- Cohen R, Mrtek MB & Mrtek RG. (1995). Comparison of maternal absenteeism and infant illness rates among breastfeeding and formula-feeding women in two corporations. *American J of Health Promotion*. 10(2):148-153. Available online at [www.mchservicesinc.com](http://www.mchservicesinc.com). Accessed 1-03-08.
- Cohen R & Mrtek MB. (1994). Impact of two corporate lactation programs on the incidence and duration of breast-feeding by employed mothers. *American J of Health Promotion*. 8(6):436-441.
- Dickson V, Hawkes C, Slusser W, Lange L & Cohen R. (2000). The positive impact of a corporate lactation program on breastfeeding initiation and duration rates: help for the working mother. Unpublished manuscript. Presented at the Annual Seminar for Physicians, co-sponsored by the American Academy of Pediatrics, American College of Obstetricians and Gynecologists, and La Leche League International, on July 21, 2000.
- Every Mother, Inc. (2006). *The Business Case for Breastfeeding: Amended Literature Review*. Funded by the U.S. Department of Health and Human Service Health Resources and Services Administration's Maternal and Child Health Bureau.
- Fein S, Mandal B & Roe B. (2008). Success of strategies for combining employment and breastfeeding. *Pediatrics*, "Infant Feeding and Care Practices in the United States: Results from the Infant Feeding Practices Study II." 122 (Supplement 2), S56-S68.
- Frank E. (1998). Breastfeeding and maternal employment: two rights don't make a wrong. *Lancet*. 52(9134).
- Galtry J. (2003). The impact on breastfeeding of labour market policy and practice in Ireland, Sweden, and the USA. *Social Science & Medicine*. 57(2003):167-177.
- Galtry J. (1997). Lactation and the labor market: breastfeeding, labor market changes, and public policy in the United States. *Health Care for Women International*. 18:467-480.
- Guendelman S, Kosa J, Pearl M, Graham S, Goodman J & Kharazzi M. (2009). Juggling work and breastfeeding: effects of maternity leave and occupational characteristics. *Pediatrics*, 123(1), e38-e46.
- Mutual of Omaha. (2001). Prenatal and lactation education reduces newborn health care costs. Omaha, NE: M Ortiz J, McGilligan K & Kelly P. (2006). Duration of breast milk expression among working mothers enrolled in an employer-sponsored lactation program. *Pediatric Nursing*. 30(2):111-119.
- Ortiz J, McGilligan K & Kelly P. (2006). Duration of breast milk expression among working mothers enrolled in an employer-sponsored lactation program. *Pediatric Nursing*. 30(2):111-119.
- U.S. Department of Health and Human Services, Health Resources and Services Administration's Maternal and Child Health Bureau. (2008). *The Business Case for Breastfeeding*. Washington, D.C.: HHS.